



# **CODICE ETICO FORNITORI**



## Indice

<b>Introduzione</b> .....	2
<b>I nostri impegni</b> .....	2
<b>Le nostre aspettative</b> .....	3
<b>Contesto normativo</b> .....	4
<b>Standard sociali: LAVORO E DIRITTI UMANI</b> .....	4
<b>Standard ambientali: SALVAGUARDIA E RISPETTO DELL'AMBIENTE</b> .....	6
<b>Standard etici: ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS</b> .....	8
<b>Whistleblowing</b> .....	10
<b>Rispetto del codice</b> .....	10
<b>Comunicazione e aggiornamento</b> .....	10
<b>MODULO DI IMPEGNO</b> .....	11



## CODICE ETICO FORNITORI

### Introduzione

Il Gruppo Tesmec (di seguito anche Tesmec, Gruppo o Società) considera la sostenibilità un asset di rilevanza strategica e si impegna costantemente per la promozione di uno sviluppo più sostenibile.

Tesmec mette in atto specifiche azioni per la tutela dell'ambiente in cui opera, per il rispetto dei diritti umani e la garanzia di comportamenti etici nella conduzione del business e nelle relazioni con gli stakeholder.

In tale contesto, il Gruppo promuove lungo l'intera catena di fornitura la condivisione e il rispetto di principi dell'agire sostenibile, in quanto crede nella sinergia tra fare azienda, rispetto per l'ambiente e responsabilità sociale.

### I nostri impegni

Tesmec si pone come obiettivo primario la condivisione e divulgazione di comportamenti a sostegno dello sviluppo sostenibile, incoraggiando un utilizzo corretto delle risorse, il rispetto delle diversità e diffondendo la cultura d'integrità all'interno del proprio Gruppo.

Gli impegni del Gruppo Tesmec nell'ambito della sostenibilità sono definiti nella Politica di Sostenibilità, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Tesmec S.p.A., applicata a tutte le società del Gruppo Tesmec in compliance con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali.

La Politica di Sostenibilità racchiude i principi che guidano il Gruppo nel contribuire allo sviluppo di un business responsabile sotto il profilo economico, sociale ed ambientale lungo tutta la catena del valore, al fine di creare impatti positivi e minimizzare quelli negativi, generare valore sia per l'azienda che per tutti gli stakeholder. Tale documento identifica le linee di indirizzo strategiche e definisce obiettivi comuni di medio-lungo periodo ai quali tutti gli stakeholder, interni ed esterni, possono collaborare per il relativo raggiungimento:

- Environment, focus Prodotti: misurare e incrementare la quota di soluzioni tecnologiche green & digital. Indirizzare l'attività di sviluppo prodotto verso un'innovazione sempre più sostenibile con particolare attenzione all'elettrificazione degli equipaggiamenti per minimizzare l'impatto ambientale, alla diagnostica & IoT per incrementare la sicurezza delle infrastrutture e all'ottimizzazione e digitalizzazione delle reti per un efficiente utilizzo delle risorse energetiche;
- Environment, focus Processi: promuovere l'economia circolare e integrare gli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di gestire correttamente l'utilizzo delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti, favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi;
- Social, focus Risorse Umane e Stakeholders: valorizzare il capitale umano e il benessere dei dipendenti, assicurando un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo. Garantire lo sviluppo delle capacità e delle competenze, tramite assunzioni, percorsi di formazione e crescita professionale fondati sull'equità e sul merito, contrastando ogni forma di discriminazione. Rafforzare il rapporto col territorio sostenendo la collettività mediante la partecipazione attiva a iniziative benefiche e di volontariato;

- Governance, focus Governance di sostenibilità: progettare una governance su tematiche di sostenibilità efficace per il coordinamento, la gestione e il monitoraggio delle azioni pianificate per il raggiungimento degli SDGs. Impegnarsi costantemente a svolgere le attività aziendali in conformità con i più elevati standard etici, operando nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia

La condivisione e il rispetto di tali impegni si estendono a chiunque lavori all'interno di Tesmec e ai partner commerciali, a partire dai fornitori e appaltatori e relative società controllate, consociate, affiliate e subappaltatrici, coinvolgendo tutte le altre entità facenti parte dell'intera catena di approvvigionamento (di seguito "Fornitori").

### **Le nostre aspettative**

Tesmec è un Gruppo che opera in conformità a propri Codici di Condotta quali il Codice Etico e il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs 231/01 che prescrivono i principi, i valori e protocolli di comportamento, parti integranti dell'azienda.

Tesmec investe nella continua innovazione di prodotti e processi, garantendo qualità, sicurezza ed efficienza. Un prodotto di qualità è il frutto di collaborazione e sforzi congiunti tra tutti gli attori della catena di fornitura. Tesmec crede nell'importanza dello sviluppo di sinergie con coloro che, non solo garantiscono affidabilità di prestazione, ma che condividono i valori e le aspettative della Società anche in termini di standard etici, ambientali e sociali.

L'approccio del Gruppo per l'integrazione della sostenibilità nel business trova concreta espressione nel rapporto che viene instaurato con i Fornitori sin dalla fase di selezione.

Nella scelta dei propri Fornitori, Tesmec seleziona partner affidabili non soltanto sulla base di standard qualitativi e competitività, ma anche sull'adesione a valori etici e performance socio-ambientali.

A tale scopo, Tesmec richiede la condivisione e il rispetto dei principi e dei valori di sostenibilità individuati nel presente Codice Etico Fornitori di Tesmec (in seguito "Codice") tramite la sua sottoscrizione da parte del legale rappresentante.

Collaborare con partner che dimostrino impegno e convinzione nell'intraprendere un percorso di sviluppo sostenibile consente il raggiungimento di uno degli obiettivi aziendali più strategici: avere una catena di approvvigionamento responsabile, costruita su relazioni stabili e durature basate su rispetto, trasparenza e integrità.



## **Contesto normativo**

I Fornitori sono tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei Paesi in cui operano.

Qualora le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nel presente Codice, questi ultimi si impegnano ad adottare, entro un ragionevole lasso di tempo, le misure necessarie per adeguarsi a tali principi.

## **Standard sociali: LAVORO E DIRITTI UMANI**

Il Gruppo Tesmec crede fermamente che la difesa e la valorizzazione dei diritti umani, in particolare in ambito lavorativo, sia prerogativa indispensabile per intraprendere qualsiasi relazione di carattere economico e commerciale.

Questo principio si basa sulla tutela dei dipendenti, sia da parte di Tesmec che da parte dei propri Fornitori. I dipendenti devono essere trattati con dignità e rispetto, garantendo che sul luogo di lavoro non subiscano molestie, trattamenti crudeli, violenze, intimidazioni, punizioni corporali, coercizioni fisiche o psicologiche, abusi verbali e discriminazioni.

### *Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*

I Fornitori devono garantire a tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, protetto e sano, che soddisfi o superi le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Viene quindi suggerito di istituire un sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori conforme agli standard internazionali in materia (ISO 45001 o equivalenti).

I Fornitori sono, inoltre, tenuti ad adottare idonee procedure di sicurezza e ad attuare tutte le misure necessarie per ridurre il rischio di incidenti, lesioni o esposizioni a sostanze nocive, riducendo al minimo l'impatto delle situazioni di pericolo attraverso l'attuazione di piani di emergenza e procedure di risposta.

I Fornitori, condividendo il presente Codice, riconoscono il ruolo fondamentale che la formazione dei lavoratori assume per individuare e prevenire criticità in ambito di salute e sicurezza sul posto di lavoro. È importante, quindi, che i Fornitori garantiscano una formazione continua e assicurino che i dipendenti siano debitamente informati e aggiornati su tali tematiche.

### *Lavoro forzato e lavoro minorile*

I Fornitori si impegnano a tutelare il diritto all'impiego e alla prestazione volontaria e non devono avvalersi di nessuna forma di lavoro forzato. Non devono tollerare il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l'uso della violenza fisica e devono opporsi a qualunque forma di sfruttamento dei minori.

In Tesmec non è tollerato, infatti, alcun tipo di lavoro minorile nella catena di approvvigionamento e in tutte le attività dei Fornitori, al di fuori delle fattispecie contemplate dalla legge (ad esempio collaborazioni con istituti scolastici).



### *Diversità e pari opportunità*

I Fornitori non devono tollerare alcuna forma di molestia e/o discriminazione per ragioni di genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, religione, disabilità fisica o psicologica, appartenenza a organizzazioni sindacali, affiliazione politica o orientamento sessuale. I lavoratori devono essere trattati con equità, rispetto e dignità, garantendo a tutti pari opportunità.

I termini e le condizioni di impiego presso il Fornitore, compresa l'assunzione, la formazione, le condizioni di lavoro, la retribuzione, le indennità, le promozioni, la disciplina, il licenziamento o il pensionamento, devono esclusivamente basarsi in modo oggettivo su qualifiche, prestazioni, capacità ed esperienza di ciascun individuo.

### *Retribuzioni, benefit e orari di lavoro*

Tesmec richiede ai propri Fornitori di ottemperare a tutte le normative vigenti in materia di retribuzioni e orario di lavoro, compresi indennità, benefit e straordinari.

I Fornitori sono tenuti ad assicurare ai dipendenti una retribuzione e benefici equi, nel pieno rispetto della legislazione vigente e dei contratti ottenuti tramite contrattazione collettiva, insieme al regolare versamento di tutti i contributi di assicurazione, previdenza e assistenza sociale.

### *Libertà di associazione*

I Fornitori devono riconoscere, rispettare e garantire pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti in tutti gli stabilimenti.

I Fornitori devono collaborare in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. Devono, inoltre, cercare di creare opportunità di dialogo con i propri dipendenti. I Fornitori devono applicare le forme di contrattazione collettiva nel caso in cui sia previsto da norme e/o sistema sociale.



## **Standard ambientali: SALVAGUARDIA E RISPETTO DELL'AMBIENTE**

La salvaguardia dell'ambiente è la sfida principale che un'azienda globale deve vincere, al fine di garantire un futuro sostenibile per il nostro pianeta e per le nuove generazioni.

Tesmec lavora attivamente per ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti, migliorando le tecnologie finalizzate alla riduzione delle emissioni e dei consumi. Allo stesso tempo, ogni attività degli impianti produttivi è dedicata alla diminuzione dei rifiuti, al riciclaggio, al risparmio energetico e all'ottimizzazione dei consumi, creando una cultura premurosa da condividere con tutti gli stakeholder. Tale impegno si è concretizzato nell'attuazione e nel mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale presso i propri siti produttivi e uffici con l'ottenimento della certificazione dello standard internazionale ISO 14001 per tutte le società con sede in Italia.

Tesmec richiede che tutti i suoi Fornitori condividano questo approccio, rispettando principi e impegni in materia di tutela ambientale, con l'obiettivo di arrivare a una catena di fornitura sostenibile che minimizzi l'impatto ambientale.

### *Compliance ambientale*

Le attività di Tesmec sono condotte nel rispetto delle normative ambientali applicabili. È quindi richiesto ai Fornitori il medesimo impegno.

Tesmec richiede ai Fornitori di orientarsi verso un approccio eco-sostenibile all'interno della propria organizzazione aziendale, anche attraverso sistemi di gestione ambientale certificati, procedure di tracciatura e monitoraggio degli impatti ambientali delle attività svolte, politiche di promozione del risparmio energetico e l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili.

### *Minimizzazione impatto ambientale*

Tesmec incoraggia i Fornitori a misurare e ridurre l'impatto delle proprie attività sul clima e sull'ambiente dell'intera filiera produttiva, con l'obiettivo di minimizzare l'impronta ambientale di tutti i prodotti.

Il Gruppo promuove ogni azione volta alla riduzione delle emissioni inquinanti e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra", alla riduzione dell'uso di risorse naturali, al riciclaggio dei materiali e all'incremento dell'efficienza energetica.

L'uso di sostanze pericolose da parte dei Fornitori deve essere gestito responsabilmente ed essere conforme ai requisiti imposti dalla legge; in particolare, essi devono proibire l'uso di sostanze oggetto di specifici divieti a livello nazionale e internazionale in quanto nocive per le persone o per l'ambiente, mettendo in atto misure appropriate per la gestione, lo stoccaggio e il trasporto delle sostanze pericolose.

I Fornitori devono gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti.

I Fornitori devono evitare l'uso di sostanze proibite (ad esempio le sostanze CMR, Cancerogene Mutagene e tossiche per la Riproduzione) e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili).

Tesmec si impegna a sensibilizzare i propri dipendenti rispetto alle tematiche di responsabilità ambientale tramite attività di formazione: si aspetta che anche i propri Fornitori attivino iniziative a tal proposito.



### *Qualità e sicurezza di prodotto*

Uno degli obiettivi chiave di Tesmec è migliorare costantemente la qualità dei propri prodotti e servizi al fine di garantire la massima soddisfazione dei clienti: i Fornitori devono garantire che la qualità di tutti i prodotti e servizi rispetti quanto definito contrattualmente.

Il rispetto dei più stringenti standard di sicurezza prodotto è garantito da Tesmec, che pertanto richiede a tutti i suoi Fornitori la definizione di sistemi di controllo adeguati all'interno della propria organizzazione e catena di fornitura.

La ricerca dei più elevati standard di qualità e sicurezza del prodotto si concretizza nell'attuazione e nel mantenimento di un Sistema di Gestione per la Qualità presso le società italiane del Gruppo in base alla norma internazionale ISO 9001.

Tesmec si aspetta che tutti i suoi Fornitori operino allineati a questo approccio, con l'obiettivo comune di garantire elevati livelli di innovazione massimizzando la qualità del prodotto.

In questo senso l'attività di ricerca e sviluppo è priorità strategica del Gruppo Tesmec, che si è garantito nel corso degli anni un posizionamento nei segmenti di mercato a più alto valore aggiunto e una riconoscibilità a livello internazionale di leader tecnologico in grado di offrire soluzioni in linea con i più elevati standard di qualità e sicurezza, con un crescente livello di compatibilità ambientale.

Tesmec crede nell'importanza di fare sistema e generare valore positivo per tutta la filiera. Lo sviluppo tecnologico deve essere continuo e deve avvenire in collaborazione con i partner della filiera, creando un network di ricerca che quindi coinvolga anche i Fornitori.





## **Standard etici: ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS**

Il Gruppo opera in maniera responsabile, attenendosi a principi rigorosi di etica, lealtà e correttezza professionale, in un quadro di concorrenza leale agendo con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto dei legittimi interessi degli azionisti, dei dipendenti, dei clienti, dei partner commerciali e finanziari e delle collettività e comunità locali.

Il Gruppo Tesmec aderisce e si conforma, con le integrazioni e gli adeguamenti conseguenti alle caratteristiche del Gruppo, al Codice di Corporate Governance per le società quotate.

Il Consiglio di Amministrazione di Tesmec S.p.A. ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs 231/2001 volto ad assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela del business e dell'immagine propria e delle società del Gruppo, delle aspettative dei propri azionisti e del lavoro dei propri dipendenti.

L'adesione ai principi del presente Codice Etico Fornitori è un requisito fondamentale per intraprendere qualsiasi relazione commerciale con Tesmec.

### *Lotta alla corruzione*

Tesmec si impegna attivamente nella prevenzione e nella lotta alla corruzione attraverso un presidio che è parte integrante del Sistema di Controllo Interno. Legalità, onestà, integrità, correttezza e trasparenza sono alcuni dei principi generali su cui si fonda il Codice Etico di Gruppo e la conduzione delle attività aziendali. A livello di Gruppo la lotta alla corruzione è una responsabilità che ricade su qualunque soggetto che agisca in nome o per conto di Tesmec.

L'approccio in tema di prevenzione e lotta alla corruzione si sostanzia attraverso l'implementazione e l'applicazione di due strumenti principali: il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 (ivi compreso il Codice Etico di Gruppo) e la Politica di Gruppo sull'Anticorruzione. Diverse società italiane sono già certificate in accordo alla ISO 37001.

La Politica sull'Anticorruzione, adottata da tutto il Gruppo, fornisce un quadro sistematico in materia di anticorruzione e vieta al personale aziendale ed a chiunque operi per nome o per conto delle Società del Gruppo e/o nell'interesse del Gruppo, l'offerta, il pagamento o l'accettazione, in via diretta o indiretta, di denaro o di altre utilità, allo scopo di ottenere o assicurarsi un ingiusto vantaggio nell'ambito delle attività d'impresa.

I Fornitori e i loro subappaltatori sono tenuti a non praticare né tollerare alcun tipo di corruzione e si impegnano a non offrire o promettere denaro, regali o altre utilità, con la finalità, anche implicita, di acquisire trattamenti a proprio favore o un vantaggio improprio nei confronti di altri potenziali Fornitori.

I Fornitori non devono offrire ai rappresentanti della Pubblica Amministrazione, direttamente o indirettamente tramite terzi, denaro o qualsiasi altra tipologia di prestazione di altra natura allo scopo di ottenere un indebito vantaggio. Altresì si impegnano a non versare qualsivoglia contributo illecito a candidati a cariche pubbliche, a partiti politici o ad altre organizzazioni politiche.

### *Conflitto d'interesse*

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto d'interesse deve essere tempestivamente comunicata a Tesmec secondo le modalità indicate in fase contrattuale affinché ne sia valutata la sussistenza e la gravità e venga avviata la corretta modalità operativa di gestione.



### *Normative antitrust e antiriciclaggio*

I Fornitori devono operare in linea con i principi di concorrenza leale e con le normative antitrust applicabili, evitando altresì accordi o azioni quali offerte collusive, fissazione e discriminazione dei prezzi, o altre pratiche commerciali sleali, che limitino illegalmente gli scambi sul mercato o la libera concorrenza.

I Fornitori sono tenuti al rispetto della normativa antiriciclaggio applicabile e non può essere coinvolto o comunque prendere parte a una qualsiasi attività che possa essere interpretata come connessa al riciclaggio di denaro.

### *Regolare tenuta dei libri contabili*

I Fornitori devono conformarsi ai requisiti legali e agli standard del loro settore ai sensi delle leggi applicabili e devono conservare accurati libri e registri che dimostrino la conformità a tali requisiti legali e standard, nella misura consentita dalla legge.

Le evidenze finanziarie, contabili e gestionali dei Fornitori devono essere basate su informazioni precise, esaurienti, verificabili e in coerenza con la struttura organizzativa delle società.

### *Confidenzialità, protezione e riservatezza dei dati*

Le informazioni riservate relative a conoscenze o dati di proprietà di Tesmec non devono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione di Tesmec.

I Fornitori sono tenuti a proteggere e usare in maniera appropriata le informazioni riservate e soggette a tutela della proprietà industriale e intellettuale, il know-how e i segreti commerciali del Gruppo e a utilizzarli esclusivamente per gli scopi autorizzati dallo stesso.

I Fornitori si impegnano a limitare l'accesso a tali informazioni esclusivamente al personale che abbia necessità di conoscerle per ragioni legate alla fornitura stessa. L'obbligo di riservatezza resterà in vigore anche successivamente alla cessazione del rapporto con il Gruppo nel rispetto delle normative applicabili.

I Fornitori si obbligano altresì a trattare nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy eventuali, ulteriori, dati personali, solo ed esclusivamente per dare esecuzione agli obblighi della fornitura oltre che per l'adempimento dei correlati obblighi di legge.

Infine è vietata ogni forma di manipolazione del mercato finanziario, di strumentalizzazione, di utilizzazione a fini economici, di investimento diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in informazioni aziendali riservate, cioè non di dominio pubblico.

### *Approvvigionamento etico*

I Fornitori devono impegnarsi a realizzare un approvvigionamento sostenibile lungo l'intera filiera.

Conformemente a quanto previsto dalle Linee guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per una catena di approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da zone di conflitto o ad alto rischio, i Fornitori devono garantire un approvvigionamento responsabile dei minerali (stagno, tantalio, oro e tungsteno), assicurando che nessuno dei prodotti forniti a Tesmec contenga minerali provenienti da zone di conflitto.

Il loro commercio potrebbe infatti comportare il finanziamento, diretto o indiretto, di gruppi armati, incentivare la corruzione e il riciclaggio di denaro, nonché provocare la violazione di diritti umani attraverso lo sfruttamento del lavoro forzato.



## **Whistleblowing**

Tesmec si è dotata di un sistema per le segnalazioni di illeciti (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza, che rappresenta un forte presidio etico posto in essere per mantenere alta l'attenzione sui comportamenti adottati sia dai dipendenti sia da quanti operano con il Gruppo.

I Fornitori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali violazioni, presunte o effettive, della legge, del Codice Etico Fornitori, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 o di qualunque accordo contrattuale con Tesmec. Ciò comprende le violazioni commesse da qualunque dipendente, consulente, partner, agente o altro rappresentante che agisce in nome e/o per conto del Fornitore o Tesmec.

Il Fornitore si impegna a non effettuare alcuna azione ritorsiva o discriminatoria verso il personale che abbia riferito in buona fede eventi ritenuti illeciti o in conflitto con i principi etici aziendali.

## **Rispetto del codice**

Il presente Codice deve essere condiviso e sottoscritto dai Fornitori che, a loro volta, si impegnano a condividere i principi ivi contenuti con i propri dipendenti, consociati, collaboratori e subcontraenti, nell'ottica di apportare un contributo di valore alla sua diffusione e concreta attuazione.

I Fornitori hanno la responsabilità di monitorare il rispetto del presente Codice sia al proprio interno che nell'ambito della catena di approvvigionamento, informando opportunamente Tesmec di eventuali criticità.

## **Comunicazione e aggiornamento**

Il presente Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Tesmec S.p.A. Società Capo Gruppo in data 21/12/2022.

Il documento viene reso disponibile sulla intranet aziendale e sul sito internet di Tesmec per tutti gli stakeholder.

Sarà oggetto di revisione e/o modifica ogni qualvolta risulterà necessario un adeguamento rispetto a modifiche sostanziali nella strategia industriale o di sostenibilità del Gruppo Tesmec.

Eventuali richieste di chiarimento circa l'interpretazione dello stesso possono essere inviate all'indirizzo di posta elettronica [esg@tesmec.com](mailto:esg@tesmec.com).



Firmando questo modulo, il fornitore riconosce di aver letto e accettato tutti i principi, termini e condizioni del Codice Etico Fornitori per quanto riguarda i prodotti e/o servizi oggetto di fornitura o prestazione al Gruppo Tesmec.

## **MODULO DI IMPEGNO**

Società: \_\_\_\_\_

Indirizzo: \_\_\_\_\_

Nome del firmatario: \_\_\_\_\_

Ruolo del firmatario: \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica del firmatario: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Firma Legale Rappresentante: \_\_\_\_\_

*Si prega di restituire il "Modulo di impegno" firmato dal legale rappresentante al Vs. Buyer di riferimento.*